

20

22

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

RESUMEN EJECUTIVO



ÍNDICE

01	Carta del Presidente	5
02	Desafiamos el presente para hacer posible el futuro	8
03	Gobierno de la sostenibilidad y materialidad	14
04	Las personas en el centro	16
05	Planeta positivo	26
06	Liderazgo exponencial	33
07	Integrar para transformar	44



CARTA DEL PRESIDENTE

José Manuel Entrecanales
Presidente de ACCIONA

A pesar de la incertidumbre en los mercados y los riesgos geopolíticos, los peligros del cambio climático y la dependencia energética se han hecho más evidentes y urgentes durante 2022.

La emergencia climática no deja de interpelarnos profesional y personalmente. El hemisferio norte ha vivido en 2022 el verano más cálido desde que existen registros y cada vez es más patente, que los datos anunciados por la ciencia, se materializan en una sucesión de sequías, inundaciones, incendios y fenómenos adversos. Una evidencia que reta las tradicionales prácticas políticas, económicas, organizativas y humanas, y nos urge a adoptar modelos de crecimiento más sostenibles.

La vocación por el servicio al progreso de la sociedad, ha estado presente desde los orígenes de ACCIONA, pero el concepto “sostenible” nos ha ayudado a articular y enfocar nuestra estrategia, nuestro modelo de negocio y las capacidades de nuestros equipos.

En 2022 se cumplieron 25 años de la marca ACCIONA

Cuando hace 25 años unificamos las empresas del grupo bajo la marca ACCIONA, comenzamos un recorrido que nos ha convertido hoy en el proveedor de infraestructuras sostenibles más completo y global del mercado, con una inversión elegible alineada con la exigente taxonomía europea de actividades sostenibles del 98 % en 2022.

Durante estos años hemos construido más de 6.000 km de carreteras, 600 grandes puentes, 3.000 km de líneas ferroviarias de alta velocidad y 1.300 km de líneas de metro, que dan servicio a 28 millones de personas. Gestionamos

hoy activos que producen agua nueva para 28 millones de personas en 85 plantas en todo el mundo, operadas con la tecnología más avanzada e instalaciones que potabilizan agua para 38 millones de personas y saneamiento a más de 76 millones. Tan sólo en 2022 habremos producido 1,26 km³ de agua limpia, cinco veces la cantidad que consume la ciudad de Madrid, y la mayor parte de ella habrá sido distribuida en países de alto estrés hídrico.

Abordando los retos

ACCIONA es una organización que se distingue por el conocimiento experto de sus equipos, su capacidad para crear cambios reales en los sectores en los que actúa, una consistente orientación al largo plazo y su vocación de asumir el liderazgo en lo que se propone.

Ejemplo e impulso de estos principios son nuestros innovadores Planes Directores de Sostenibilidad (PDS), de los que rendimos cuenta a lo largo de estas memorias. Este año encontrará detallado en sus páginas el grado de avance y resultados de las 80 palancas de transformación de las que consta el actual PDS2025, agrupadas en sus cuatro pilares: Personas en el Centro, Planeta Positivo, Integrar para Transformar y Liderazgo Exponencial.

Este 2022 ha sido nuestro año récord en nuevos contratos de infraestructuras, con una cartera acumulada de 22.000 millones de euros, una cartera de proyectos de energías renovables que ha crecido en +8 GW, de -30 GW a -38 GW, y crecimiento significativo de otros negocios, basados en tecnologías transformadoras sostenibles en las que ACCIONA tiene importantes ventajas competitivas. Y con este incremento de actividad, la reducción de emisiones es todo un reto.

Aunque los proyectos que desarrollamos están encaminados a la mitigación o adaptación del impacto del cambio climático, construir más parques eólicos o desalar el agua del mar no está exento de la producción de emisiones. Lograr la descarbonización, cumpliendo los exigentes objetivos de reducción de emisiones que nos hemos propuesto, requiere de un gran esfuerzo de talento, especialmente cuando parte de la tecnología aún no está disponible.

Para conseguir el desacople entre las emisiones de CO₂ y el crecimiento de la actividad del Grupo, hemos puesto en marcha durante este año diferentes programas de abatimiento de emisiones, que han logrado reducir las de alcance 1 y 2 en un 3,3 % y con ello situar nuestra intensidad de 21 a 15 toneladas de CO₂ por millón de euros de ingresos. De esta forma, las emisiones del grupo han quedado concentradas principalmente en las actividades constructivas, y dentro de estas, las derivadas del uso de combustible para la maquinaria pesada. Estamos incorporando con rapidez maquinaria eléctrica y experimentando con combustibles renovables, pero sin duda será un reto tecnológico importante para cumplir nuestro objetivo *net-zero* en 2040.

ACCIONA la componen hoy cerca de 46.000 personas de 140 nacionalidades, operando en los más de 40 países en que la compañía está presente. Un grupo humano diverso y comprometido, que ha demostrado sus capacidades para la anticipación, la resolución de problemas complejos y para la adaptación al cambio.

Articulado a través del programa PEOPLE, se han puesto en marcha en 2022 nuevas políticas e instrumentos que tienen como objetivo reconocer los logros conseguidos, mejorar los entornos de trabajo, desarrollar nuevas competencias para los nuevos liderazgos necesarios, así como promover la inclusión y la diversidad. Un esfuerzo que han reconocido a ACCIONA como *Top Employer* en países tan importantes para nosotros como México, EE.UU., Brasil, Canadá y Australia.

Preparados para el futuro

Durante los próximos años esperamos ver cómo toma fuerza esta transformación económica en todos los sectores e industrias. Diferentes estudios muestran que la nueva economía baja en carbono podría crear una de las mayores reasignaciones de capital de la historia: 275 billones de dólares entre 2021 y 2050. Para que esto ocurra, la inversión en infraestructuras tiene que pasar de los 5,7 billones de dólares actuales a una media anual de 9,2 billones hasta 2050, es decir, un aumento anual del 61 % o 3,5 billones de dólares de inversión adicional al año.

Pero además de infraestructuras sostenibles, en las que somos un líder mundial indiscutible, es necesario avanzar en nuevas tecnologías descarbonizadoras. La experiencia y la fortaleza de nuestra compañía, nuestro enfoque a largo plazo y una base estable de accionistas, nos sitúan en una posición privilegiada para proporcionar las soluciones sostenibles de vanguardia de hoy, al tiempo que exploramos las soluciones del mañana. El hidrógeno verde, el almacenamiento de energía, la movilidad eléctrica urbana, la desalinización sin carbono o las viviendas de energía positiva son excelentes ejemplos de lo que podrían ser los unicornios de ACCIONA de los próximos años.

Pero a pesar de los enormes retos, si mi percepción es correcta, nos encontramos en un momento único en la historia reciente de la humanidad, en el que comienza a cambiar la senda insosteniblemente destructiva de desarrollo económico a costa del planeta, en la que nos habíamos embarcado hace un par de cientos de años. El tiempo dirá si se trata de un exceso de optimismo o realmente de un cambio histórico de tendencia. Sea por una razón u otra, no lo sabremos hasta dentro de varias décadas. Lo que sí sabemos, es que debemos seguir intentándolo.

2 DESAFIAMOS EL PRESENTE PARA HACER POSIBLE EL FUTURO

BUSINESS AS UNUSUAL

ACCIONA desarrolla infraestructuras sostenibles diseñadas para impulsar la regeneración del planeta y responder a las necesidades de la sociedad.

LAS ACTIVIDADES DE ACCIONA EN EL CONTEXTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

En ACCIONA buscamos desarrollar la capacidad de transformación de las infraestructuras tratando de ir más allá de la ambición tradicional del impacto cero para recuperar lo perdido. Esta ambición de impactar positivamente nos obliga a desafiar las formas tradicionales que rigen el presente y encontrar nuevas maneras de hacer las cosas.

Desde este espíritu inconformista, trabajamos para liderar un nuevo sector que proporciona soluciones sostenibles a los retos de un modelo de desarrollo que se agota, y que hará posible un mejor futuro.

Nuestras oportunidades se toman como referencia estratégica los 17 Objetivos de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, con especial énfasis en el desarrollo de soluciones orientadas a la descarbonización de la economía.

→ PRINCIPALES ODS SOBRE LOS QUE CONTRIBUYEN LAS SOLUCIONES DE ACCIONA:



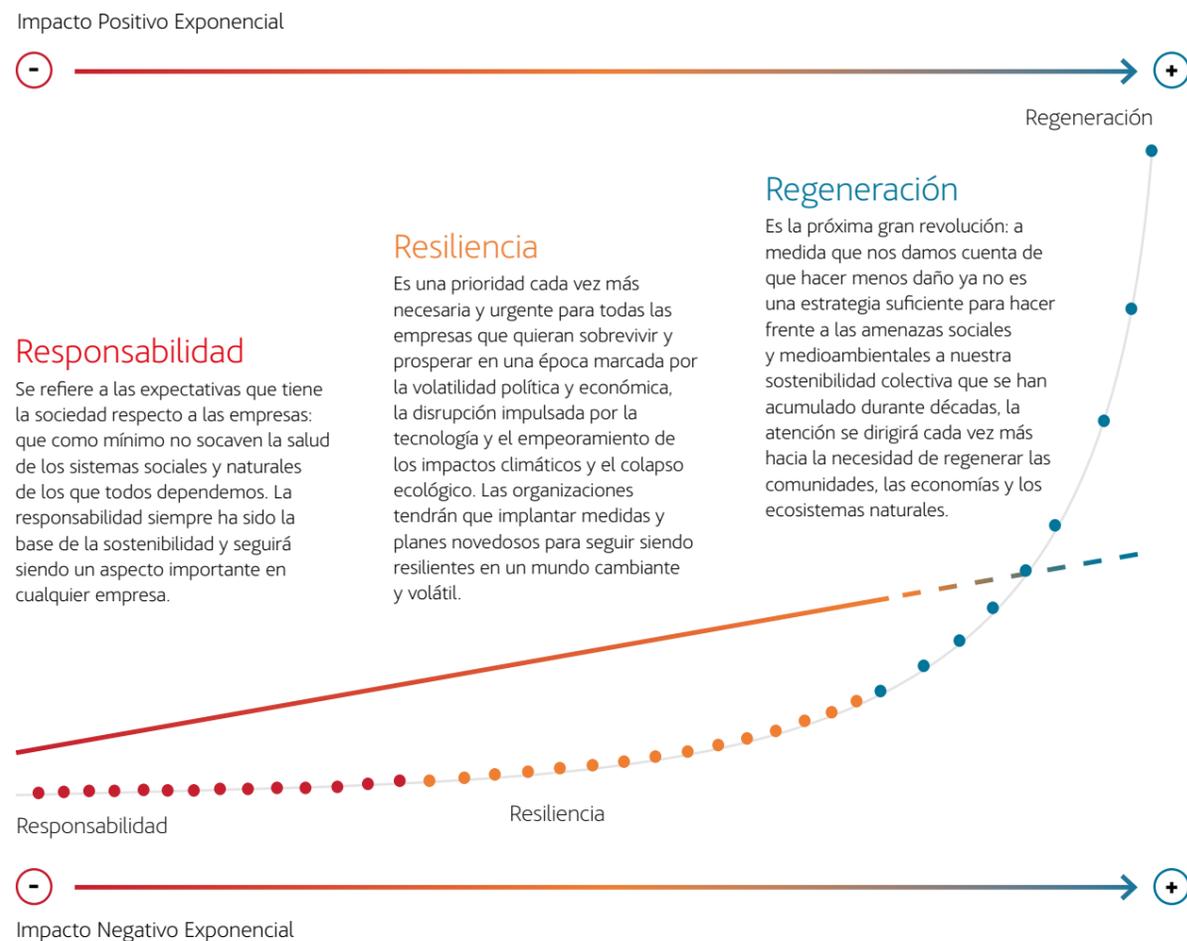
Un nuevo propósito compartido

En 2022 hemos definido el nuevo propósito de ACCIONA para materializar algo que venimos 25 años demostrando: que, para cambiar el rumbo de la historia, es necesario hacer las cosas de manera diferente.

DE LA RESPONSABILIDAD A LA REGENERACIÓN

En ACCIONA, **desafiamos el presente para hacer posible un futuro para todos**. Ese es nuestro propósito y el porqué de nuestra existencia.

→ LAS TRES R

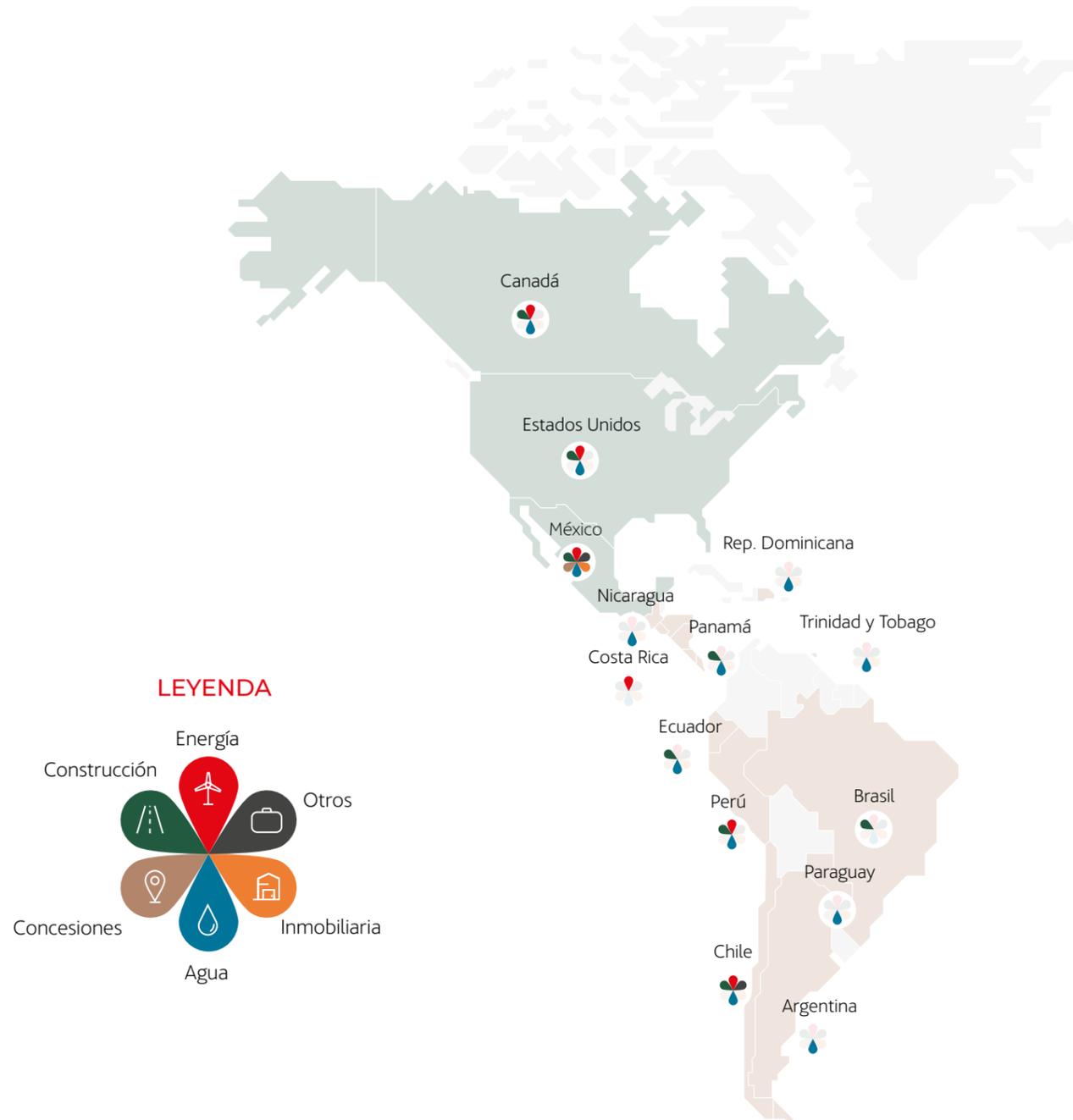


2022 en un vistazo

	2021	2022	Δ 2021-2022
ECONÓMICOS			
Cifra de negocio consolidada (millones €)	8.104	11.195	+27,6 %
EBITDA consolidado (millones €)	1.483	2.068	+28,3 %
Capacidad instalada total (MW)	11.245	11.822	+4,9 %
Producción total (GWh)	24.541	23.910	-2,6 %
Cartera acumulada de contratos de infraestructura (millones €)	18.096	22.020	+21,7 %
SOCIALES			
Plantilla (FTE)	41.664	45.892	+10,1 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	21,7 %	22,2 %	+0,5pb
Personas con discapacidad en España (%)	4,0 %	4,4 %	+0,4pb
Índice de frecuencia - empleados y subcontratistas	2,1	1,9	-9,5 %
Índice de gravedad - empleados y subcontratistas	61,0	57,4	-5,9 %
Proyectos con Gestión del Impacto Social (n.º)	204	253	+24,0 %
AMBIENTALES			
CAPEX alineado con la taxonomía Europea (%)	93,15 %	97,96 %	+4,8pb
Producción de energía renovable (GWh)	24.541	23.910	-2,6 %
Emisiones evitadas (miles de tCO ₂ e)	13,4	13,2	-1,0 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO ₂ e)	172.792	167.173	-3,3 %
Emisiones GEI alcance 3 (tCO ₂ e)	2.436.684	2.764.889	+13,5 %
Consumo de recursos reciclados o renovables (%)	27 %	9 %	-18,0pb
Residuos destinados a vertedero (toneladas)	1,1	2,2	+100,0 %
Porcentaje de valorización de residuos (%)	87 %	77 %	-10,0pb
Consumo de agua (hm ³)	5,0	6,8	+36,0 %
Agua tratada (hm ³)	1,0	1,2	+11,7 %
GOBERNANZA			
Comunicaciones a través del Canal Ético sobre incumplimientos del Código de Conducta y normativa interna	81	117	+44,4 %
Empleados completando cursos sobre el Código Ético, antisoborno y anticorrupción (n.º empleados)	5.068	5.764	+13,7 %

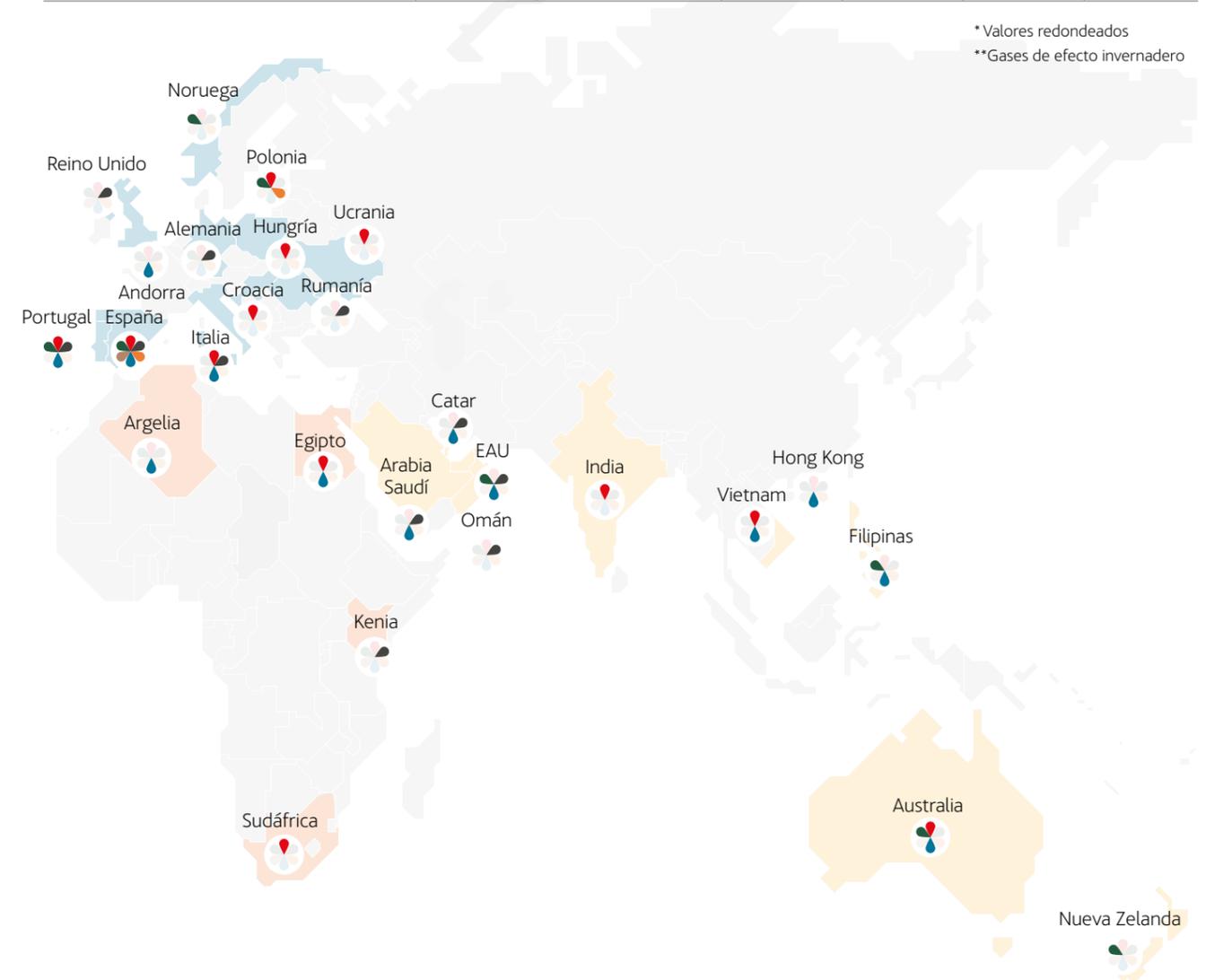
ACCIONA en el mundo

Con presencia en más de 40 países alrededor de todo el mundo.



INDICADORES*	AMÉRICA DEL NORTE	AMÉRICA CENTRAL Y DEL SUR	ESPAÑA	RESTO DE EUROPA	ASIA Y OCEANÍA	ÁFRICA
Ventas (millones €)	914	1.281	4.924	1.346	2.638	91
Energía producida (GWh totales)	6.407	2.363	11.720	1.005	1.496	919
Agua tratada para clientes (hm ³)	82	16	361	129	294	263
Cifra de I+D+i (millones €)	4,77	16	147	30	63	-
Emisiones GEI** evitadas (miles de toneladas de CO ₂)	3.518	2.013	5.118	541	1.341	688
Emisiones GEI** alcance 1+2 (miles de toneladas de CO ₂)	39	29	36	8	54	0,3
Plantilla equivalente (N.º trabajadores)	852	11.326	21.914	4.239	7.467	94

* Valores redondeados
** Gases de efecto invernadero



3 GOBIERNO Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

GESTIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

ACCIONA cuenta con un modelo de gobernanza diseñado para integrar la gestión de riesgos, oportunidades e impactos materiales en la toma de decisiones.

Gobierno de la sostenibilidad

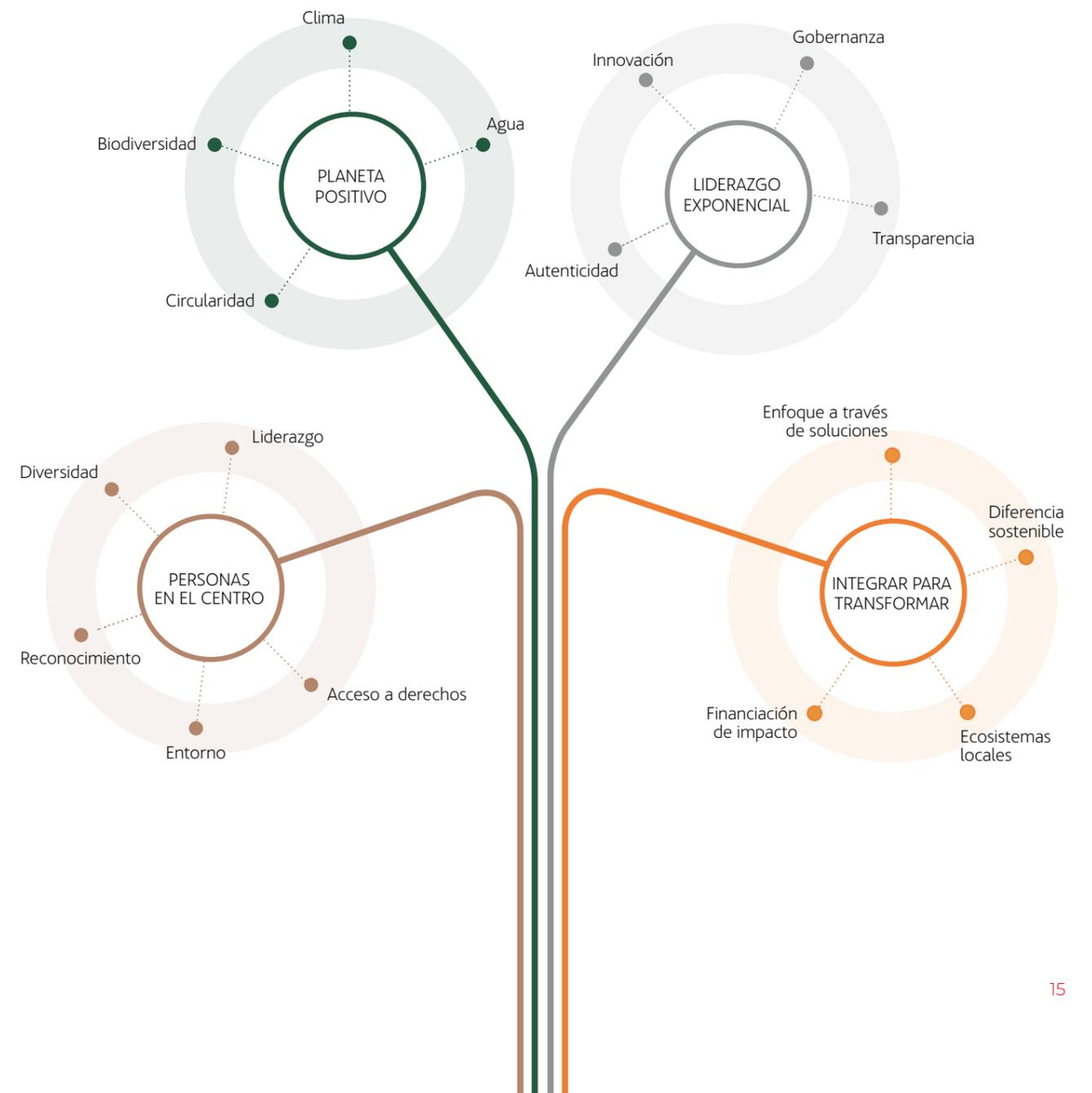
ACCIONA cuenta con una Comisión de Auditoría y Sostenibilidad que sirve de apoyo al Consejo de Administración en la supervisión de la información contable, financiera y no financiera, de las mejores prácticas de sobre sostenibilidad, de los servicios de auditoría interna y externa y de la gestión de riesgos.

La estrategia de sostenibilidad de ACCIONA se articula a través de Planes Directores de Sostenibilidad (PDS) a cinco años. Los PDS que cumplen el propósito de reimaginar las infraestructuras y desarrollar activos con un valor regenerativo de impacto positivo pensado para las personas y el planeta.

La Dirección Global de Sostenibilidad es el área corporativa que organiza y promueve las iniciativas y compromisos del PDS 2025 y reporta directamente al director Económico-Financiero y de Sostenibilidad (CFSO, por sus siglas en inglés). La coordinación de la estrategia de sostenibilidad global de la compañía se realiza entre el departamento corporativo y los responsables de sostenibilidad de los negocios y países.

Cada uno de los cuatro pilares del PDS 2025 tiene varias áreas de acción y un camino marcado para poder generar un impacto regenerativo al final del período establecido. Dichos pilares se reflejan a continuación:

→ ÁREAS DE ACCIÓN DE LOS PILARES DEL PDS 2025



4 LAS PERSONAS EN EL CENTRO

NUESTRA VENTAJA PROVIENE DE LAS PERSONAS

ACCIONA busca desarrollar una propuesta empresarial en la que las personas se encuentren en el centro.

HECHOS DESTACADOS 2022



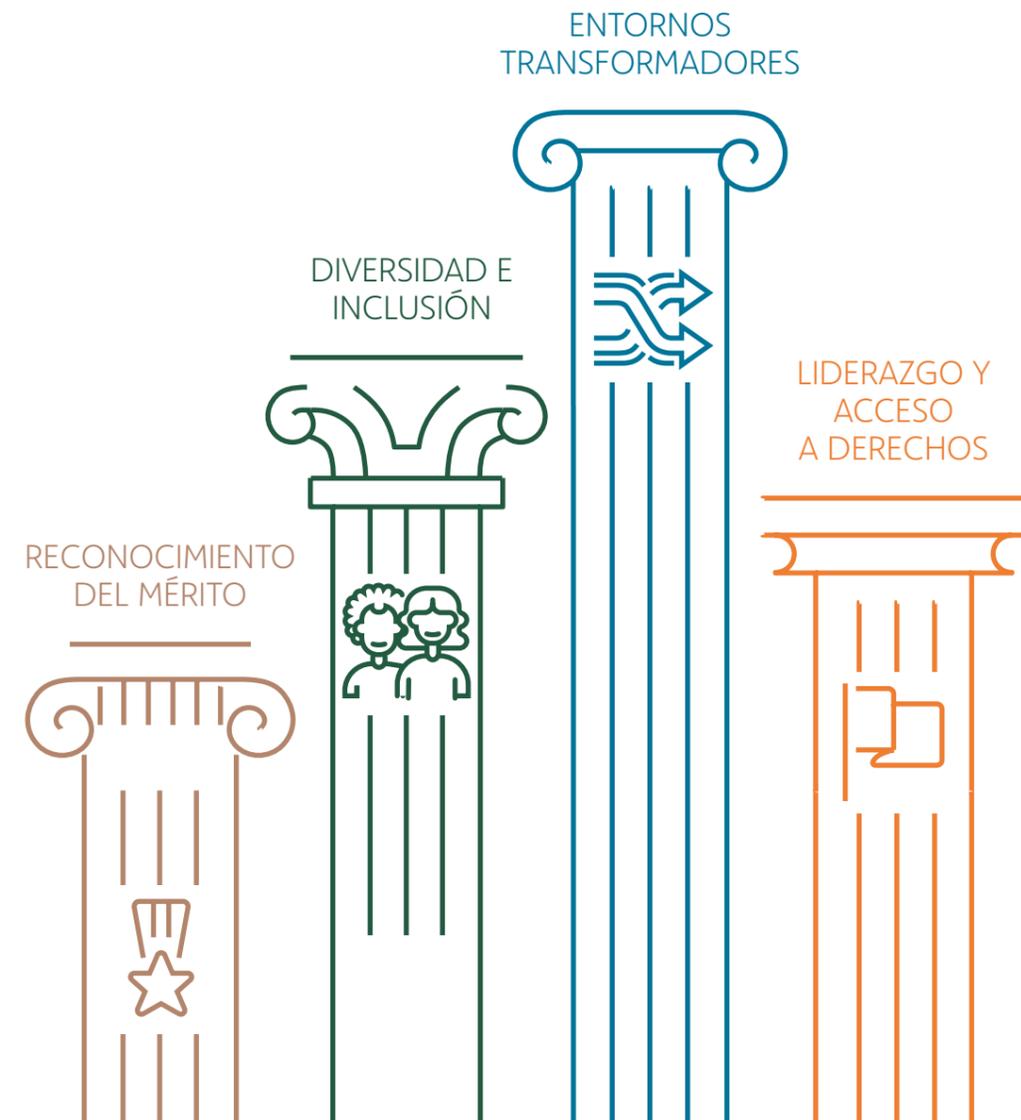
Impartición de módulos formativos sobre marca empleadora, creación de canales para atracción de talento y metodologías de selección que fomenten la diversidad.
Lanzamiento del ACCIONA's Institute of Technology para identificar, diseñar, ejecutar y escalar soluciones de aprendizaje relacionadas con el propósito regenerativo de ACCIONA.
Consolidación de las academias internas, incorporándose bajo este modelo una nueva academia con foco en el aprendizaje de tecnología y transformación.
Certificación Top Employer en México, EE. UU., Brasil, Canadá y Australia y con el sello continental en Norteamérica.
Aprobación de la Política de Diversidad e Inclusión. Incrementado el porcentaje de mujeres en puestos de dirección y gerencia.

PEOPLE

PEOPLE es la estrategia global trazada con el fin de situar a las personas en el centro a través de cinco pilares fundamentales -el reconocimiento del mérito, la diversidad y la inclusión, el entorno de trabajo transformador, el liderazgo y el acceso a los derechos- con unos objetivos claramente definidos y al mismo nivel que los económicos y medioambientales.

La estrategia vincula el propósito de la compañía con las personas, activándolo para que forme parte de la experiencia del empleado e invirtiendo para incluir y potenciar el mejor talento diverso. Así, la organización se refuerza y agiliza para enfrentarse a los desafíos y oportunidades que implican alcanzar un cambio real y liderar la transformación hacia un futuro sostenible.

→ LAS BASES DE LA ESTRATEGIA PEOPLE



→ ACCIONA ESTÁ FORMADA POR 45.892 PERSONAS

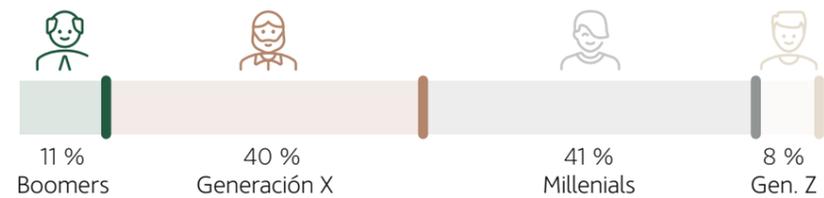
Diversidad e impacto local



Diversidad de género



Diversidad generacional



Reconocimiento del mérito

Significa ser capaces de atraer, desarrollar y retener el mejor talento mediante políticas y procedimientos que permitan a nuestros empleados sobresalir personal y profesionalmente. Fomentamos la excelencia y premiamos el desempeño y potencial sobresalientes.

POLÍTICA DE SELECCIÓN

La función de selección tiene como misión captar el mejor talento en el momento adecuado, creando estrategias innovadoras y competitivas que permitan posicionar a ACCIONA en el mercado como empleador de referencia y ofrecer una experiencia diferencial a sus candidatos.

→ EVOLUCIÓN DE NUEVAS INCORPORACIONES POR LÍNEA DE NEGOCIO (N.º de empleados)

	2021			2022		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Energía	264	128	392	308	159	467
Infraestructuras	7.080	1.391	8.471	8.239	1.506	9.745
• Construcción*	4.776	767	5.543	6.573	1.022	7.595
• Concesiones	17	15	32	18	10	28
• Agua	1.543	314	1.857	1.083	251	1.334
• Otros negocios de infraestructura	744	295	1.039	565	223	788
Otros negocios*	4.649	3.274	7.923	6.274	4.500	10.774
TOTAL NUEVAS CONTRATACIONES	11.993	4.793	16.786	14.821	6.165	20.986

* El gran volumen de altas se debe a la temporalidad de los contratos y los ciclos de contratación, que dependen de los proyectos.

DESARROLLO Y PROMOCIÓN DEL TALENTO

La gestión de personas de ACCIONA se completa con políticas e iniciativas encaminadas a optimizar el desempeño de los empleados, potenciar su desarrollo profesional en la compañía y gestionar la compensación objetiva por los resultados obtenidos. El Modelo de Gestión del Rendimiento de ACCIONA se basa en dos herramientas: Mi Desarrollo y Performance Status.

→ EMPLEADOS SUJETOS AL PROCESO DE PERFORMANCE STATUS POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Directivos y gerentes	2.278	665	2.943
Técnicos	4.585	2.357	6.942
Soporte	74	318	392
Operadores	3.336	637	3.973
TOTAL	10.273	3.977	14.250

Liderazgo

Significa promover la excelencia técnica para que cada empleado pueda compartir el propósito de la compañía, de modo que toda la organización esté alineada para hacer frente a los retos y oportunidades del desarrollo sostenible.

GESTIONANDO EL CONOCIMIENTO

El modelo de gestión de personas de ACCIONA se fundamenta en la definición de roles, como unidades organizativas básicas en las que se agrupan puestos de trabajo que comparten una misión, responsabilidades, conocimientos y competencias. En 2022 se han contabilizado 844.018 horas de formación, suponiendo un incremento del 47 % con respecto al año anterior.

→ INVERSIÓN EN FORMACIÓN (euros)

	DIRECTIVOS Y GERENTES	TÉCNICOS	SOPORTE	OPERARIOS	TOTAL
Inversión total	3.829.210	4.271.611	168.362	4.052.526	12.321.710
Inversión empleado/año	1.272,97	503,08	94,61	124,26	268,49

POLÍTICA DE COMPENSACIÓN

ACCIONA considera la retribución como un elemento con impacto para el desarrollo y bienestar de las sociedades donde opera. La compañía lleva a cabo sus operaciones en más de 40 países y en todos retribuye a sus empleados de acuerdo con los siguientes criterios: competitividad sectorial y geográfica, equidad interna y mérito.

Plan de retribución variable: Bono ACCIONA

El programa para los empleados que tienen retribución variable está basado en métricas objetivas y preestablecidas. El programa lleva en funcionamiento desde el 2012 y depende de los resultados financieros de la compañía, los resultados en materia de sostenibilidad y las metas individuales de cada empleado.

→ BONO ACCIONA EN NÚMEROS

N.º empleados beneficiados	6.432
% de directivos	3,7 %
% de gerentes, personal técnico y de soporte	84,6 %
N.º de países	34

→ ESTRUCTURA HOMOGÉNEA DE OBJETIVOS QUE CONFIGURAN EL BONO

RESULTADOS GLOBALES DE ACCIONA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS INDIVIDUALES	CRITERIOS LIGADOS A LA SOSTENIBILIDAD
Representan al menos el 5 % para todos los empleados y un 10 % en el caso de directivos.	Relativos a la división, país, o unidad de negocio con cuenta de resultado propia.	La base es la valoración individual del rendimiento.	Representan un 10 % de los objetivos. Ha aumentado desde el 3,5 % en 2019 y se aspira a aumentarlo hasta el 12,5 % en 2023.

Diversidad e inclusión

Significa fomentar un entorno en el que todos y todas se sientan capaces de participar y alcanzar su potencial, que permite a las organizaciones aumentar de forma eficaz el compromiso de sus empleados y lograr un aumento de la productividad y la cohesión.

Diversidad de género

ACCIONA promueve la inclusión plena de la mujer y su liderazgo. Con este fin, se fomenta una cultura inclusiva con comportamientos que ayuden a eliminar las barreras que dificultan la igualdad de oportunidades y que se revisa de forma continua.

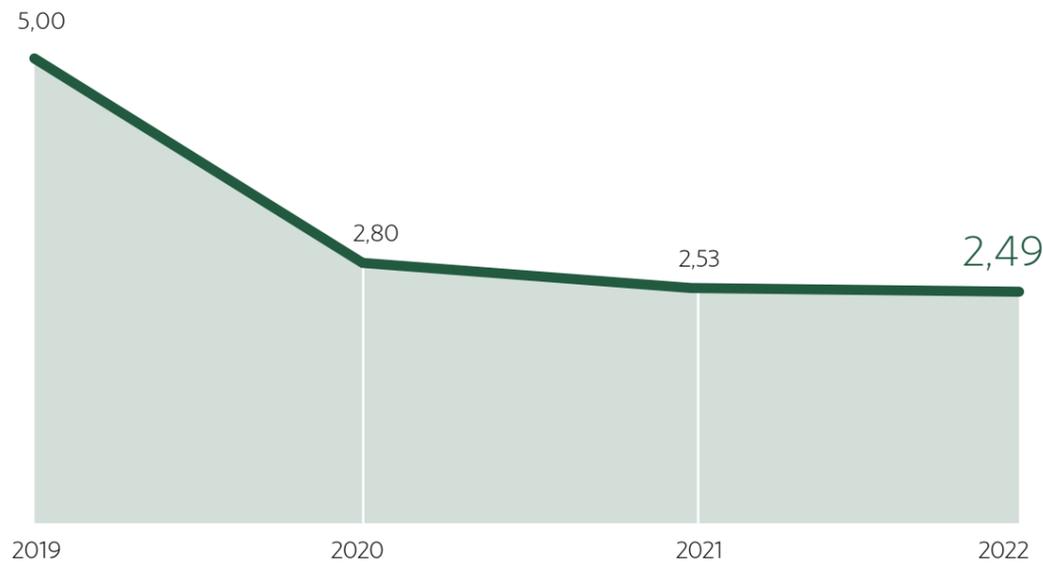
→ MUJERES EN LA PLANTILLA

	2021	2022	VARIACIÓN 2021 - 2022
% Mujeres en plantilla sobre total de la plantilla	27,33 %	27,32 %	-0,04 %
% Mujeres en posiciones de dirección y gerencia sobre el total de posiciones de dirección y gerencia	21,7 %	22,19 %	+2,26 %
• Directivas	18,6 %	16,95 %	-8,87 %
• Gerentes	22,1 %	22,76 %	+2,99 %
% Mujeres gerentes junior sobre el total de gerentes junior	24,2 %	24,53 %	+1,36 %
% Mujeres directivas y gerentes en posiciones generadoras de negocio (Áreas de producción y desarrollo de negocio)	15 %	15,29 %	+1,93 %
% Mujeres STEM sobre el total de personas STEM	20,6 %	19,29 %	-6,36 %
% Mujeres en posiciones técnicas sobre total Técnicos	32,4 %	31,62 %	-2,41 %
% Mujeres en el total colectivo titulado	29,6 %	34,10 %	+15,20 %

Análisis de la equidad retributiva

En 2022 ACCIONA ha reportado un gap retributivo entre mujeres y hombres a escala global del 2,49 %.

→ **EVOLUCIÓN DE EQUIDAD RETRIBUTIVA POR GÉNERO**
(Brecha de género en porcentaje)



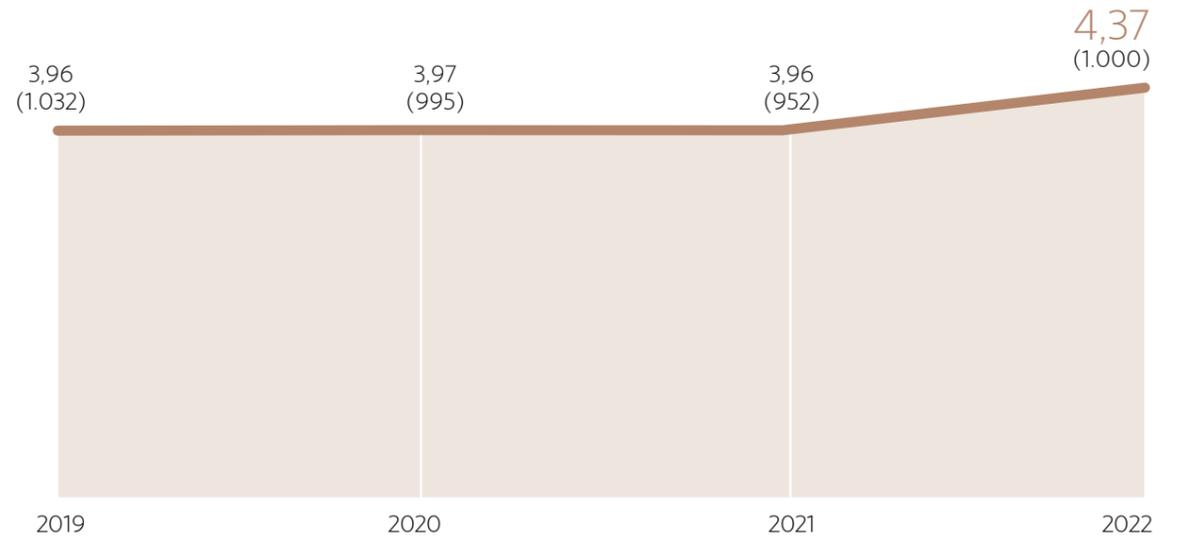
Inclusión de personas con discapacidad

Como desarrollador de infraestructuras sostenibles con valor para todas las personas, la compañía está comprometida con la creación de entornos inclusivos, sin barreras y facilitadores de la participación de las personas con discapacidad en igualdad de oportunidades.

Evolución de contratación de personas con discapacidad

El número de empleados en España, tanto en empleo directo como indirecto, con una discapacidad mayor o igual al 33 % ha llegado hasta las 1.000 personas en 2022, frente a los 952 en 2021. Sobre el total de la plantilla, la cifra representa un 4,37 % comparado con el 3,96 % de 2021. El 3,84 % correspondió a empleo directo y el resto procede de la contribución a través de compras a Centros Especiales de Empleo y donaciones a entidades del tercer sector.

→ **EVOLUCIÓN DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**
(Número total y porcentaje)



Entornos transformadores

Significa crear entornos de trabajo seguros y flexibles que faciliten el bienestar de los profesionales y contribuir positivamente a nuestro entorno cercano.

CAMPUS ACCIONA

Durante 2022 se han inaugurado las nuevas oficinas de ACCIONA en Madrid bajo el nombre CAMPUS ACCIONA MADRID. Todos los edificios principales cuentan al menos con certificación LEED Oro y WELL Oro, obtenidas a través de un proceso de gestión ambiental y social holístico que tiene en cuenta aspectos relacionados con: climatización, materiales de construcción, nutrición, luz suficiente, vistas naturales, cuidado mental, confort térmico, agua, acústica adecuada, salud física y movimiento, apoyo comunitario, innovación y sonido.

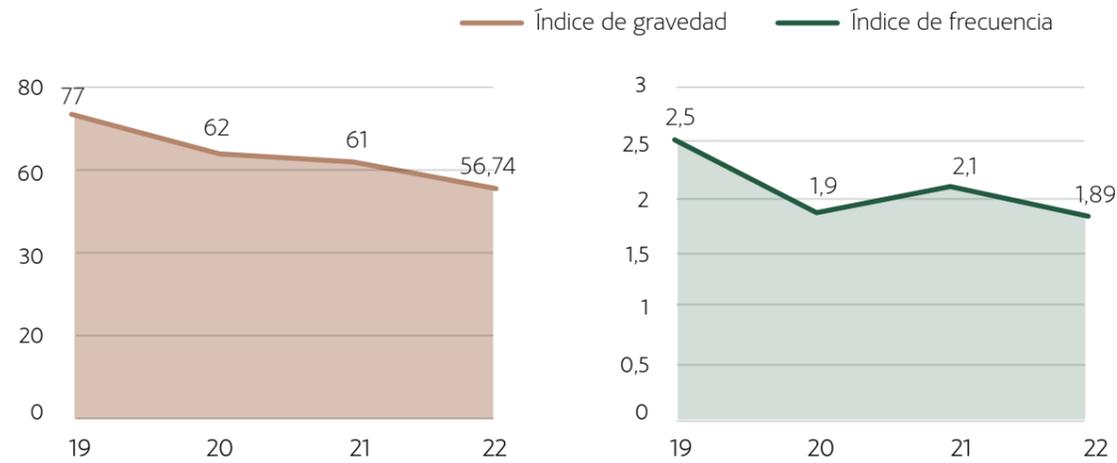
El CAMPUS ACCIONA MADRID asegura espacios de trabajo saludables y ecológicos que fomentan un sentido de bienestar en las personas que se encuentren realizando su trabajo.

SEGURIDAD Y SALUD

ACCIONA trabaja en sectores que contemplan un peligro intrínseco en sus actividades y por ello se compromete con la seguridad, salud y bienestar de todos los empleados. Este compromiso de la compañía se articula en torno a la Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales (PRL) dentro del Libro de Políticas del Grupo.

→ ÍNDICE DE GRAVEDAD Y FRECUENCIA CONJUNTO PARA EMPLEADOS PROPIOS Y CONTRATISTAS

(Índice de gravedad y de frecuencia)



Índice de frecuencia: (n.º de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.
Índice de gravedad: (n.º de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 200.000.

Acceso a derechos

Significa que los derechos de las personas que forman parte de nuestros sistemas de valor se cumplan. Implica no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de estos derechos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad, en todas nuestras actividades y áreas geográficas donde estamos presentes.

RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS

ACCIONA se compromete a identificar, evaluar, prevenir, mitigar, detener, supervisar, comunicar, contabilizar, abordar, remediar y rendir cuentas de las consecuencias adversas, reales o potenciales de sus actividades y relaciones comerciales sobre los derechos humanos mediante un proceso de debida diligencia. La Política de Derechos Humanos describe la estrategia de debida diligencia de la compañía para una conducta empresarial responsable.

→ SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE SALVAGUARDAS SOCIALES SCISS



05 PLANETA POSITIVO

INVERTIR PARA REGENERAR EL PLANETA

Los proyectos de ACCIONA buscan el impacto positivo en el planeta a través de modelos de negocio basados en la descarbonización, la conservación de los ecosistemas y el uso circular de los recursos.

HECHOS DESTACADOS 2022



Reducidas las emisiones GEI en un 36 % (alcances 1 y 2) y en un 8 % (alcance 3*) respecto a 2017, en línea con el objetivo SBT a 2030 de reducción 1.5 °C, y compensadas las emisiones GEI de sus operaciones directas.
CapEx: 97,96 % de alineamiento sobre cifra elegible.
Implementada primera fase piloto de cuantificación de riesgos relacionados con la naturaleza-TNFD.
El 77 % de la generación de residuos fue destinada a su valorización y el 9 % de los recursos consumidos tuvo origen renovado o reciclado.
Plantación voluntaria acumulada de 223.753 árboles (2021-2022).
El consumo de agua superficial, subterránea y municipal en áreas de estrés hídrico se redujo en un 12 % con respecto a 2020.

* Categorías "Productos, servicios y materias primas; Bienes de capital; Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2), Transporte y distribución aguas arriba, Viajes de empleados al trabajo y Uso de productos vendidos por la organización" que representan más de dos tercios del total de emisiones de alcance 3 de la compañía.

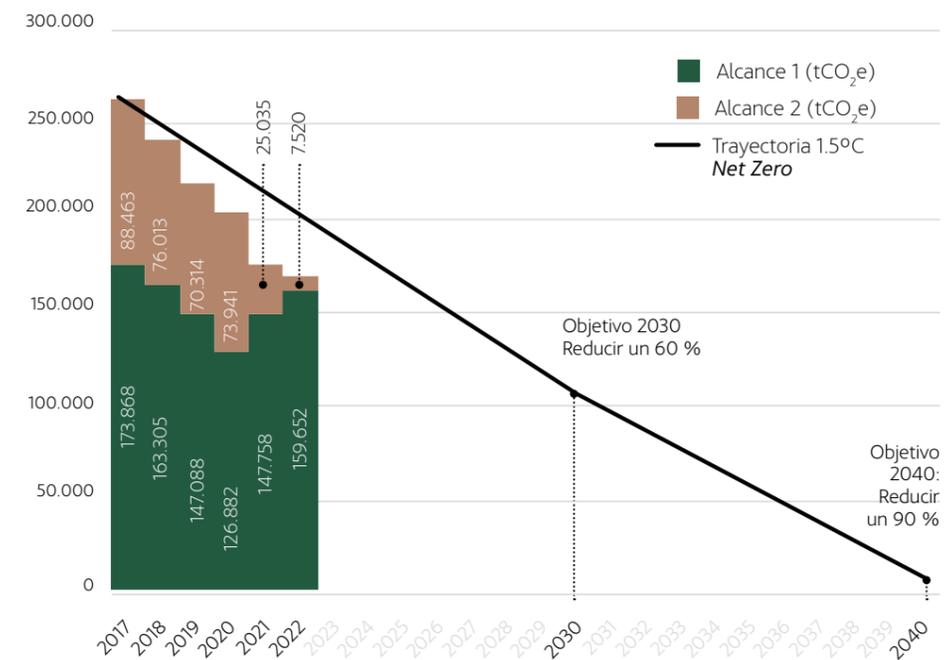
Clima

Significa partir de una contribución positiva al clima desde nuestros negocios y con un compromiso público de reducción de emisiones bajo el escenario de 1,5°C, el más exigente validado por la ciencia. Queremos que este compromiso pase a ser un driver de negocio.

El PDS 2025 marca la agenda climática de ACCIONA, teniendo como metas principales:

- Cumplimiento de la senda de reducción de las emisiones generadas, tanto propias como de la cadena de suministro, en el período 2017-2030 en consonancia con la Iniciativa Objetivos Establecidos por la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés) de no elevar la temperatura global por encima de 1.5 °C y siendo Net Zero Carbon en 2040 (alcances 1 y 2; 2050 alcance 3).
- Alineamiento de la estrategia de inversión hacia actividades de mitigación y adaptación al cambio climático de forma que ACCIONA pueda clasificar el 90 % del CapEx dentro de la taxonomía europea en relación con estos dos objetivos ambientales.

→ EVOLUCIÓN DE LAS EMISIONES GENERADAS DE ALCANCE 1 Y 2 (tCO₂e)



Con respecto al año pasado sufre un aumento en su cifra de emisiones de alcance 3, atribuibles al mayor volumen de compras, derivado de una mayor actividad de la compañía. El incremento total de las categorías relevantes se estima en un 13,4 % frente al 2021.

PRINCIPALES CIFRAS TAXONÓMICAS

Las actividades sostenibles que ACCIONA desarrolla se alinean notablemente con los requisitos de la taxonomía europea y se enfocan especialmente en la mitigación y la adaptación al cambio climático, ya sea en el ámbito de la energía renovable, la construcción, la gestión del agua, el transporte, la vivienda, o en cualquier otra de sus capacidades técnicas.

Esta ha sido la proporción de actividades económicas elegibles según la taxonomía durante 2022:

- Volumen de negocios: 51,11 % elegible.
- OpEx: 63,28 % elegible.
- CapEx: 86,29 % elegible.

Por otro lado, el porcentaje de alineamiento con la taxonomía sobre la cifra elegible de las actividades de ACCIONA durante 2022 ha resultado como sigue:

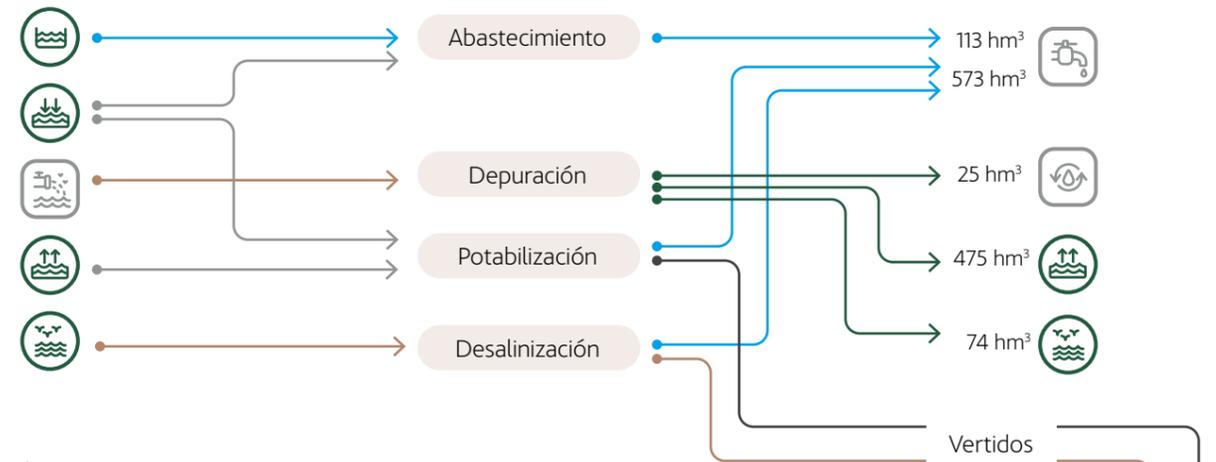
- Volumen de negocios: 77,46 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- OpEx: 89,23 % de alineamiento sobre cifra elegible.
- CapEx: 97,96 % de alineamiento sobre cifra elegible.

Agua

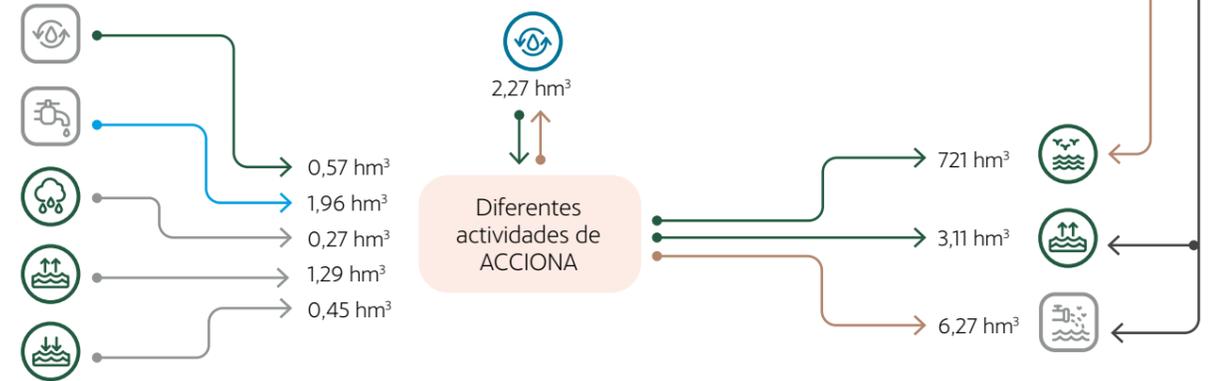
Significa trabajar para garantizar la gestión sostenible del agua y el acceso universal a este recurso. ACCIONA desarrolla su estrategia de gestión hídrica atendiendo tanto a su papel de gestor integral del ciclo del agua como a su calidad de consumidor, a la disponibilidad del recurso, a su calidad y al equilibrio de los ecosistemas en los que se encuentra.

→ CICLO DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO DE RECURSOS HÍDRICOS 2022

Tratamiento y distribución de agua para clientes

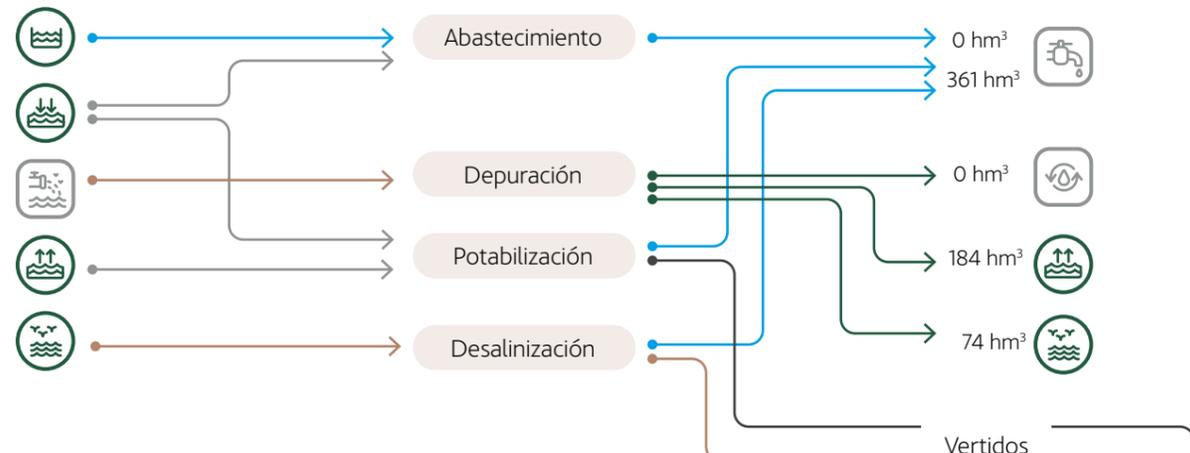


Aguas para consumo propio



→ CICLO DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO DE RECURSOS HÍDRICOS EN PAÍSES CON ESTRÉS HÍDRICO 2022

Tratamiento y distribución de agua para clientes



Aguas para consumo propio



Economía circular

Significa priorizar la reducción a cero de los residuos generados, utilizar materiales renovables y reciclados, y dar nueva vida a los recursos.

Desde 2021, ACCIONA cuenta con una Política de Economía Circular que establece un marco de actuación enfocado en la regeneración de los entornos y en la creación de balances energéticos renovables positivos al eliminar materiales vírgenes. Su aspiración es la circularidad completa de los materiales que se incorporan a los procesos.

Las principales metas que marca el PDS 2025 es reducir a la mitad la cantidad de residuos no valorizados respecto de 2020, además de duplicar el porcentaje de recursos renovables y/o reciclados que la compañía consume.

En 2022 se ha conseguido una reducción 20 % de los residuos peligrosos y no peligrosos no valorizados generados respecto de 2020 y un empleo de al menos un 14 % de recursos con un origen reciclado/renovable.

→ GENERACIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

	2018	2019	2020	2021	2022
Total recursos no peligrosos (toneladas)	9.602.772	3.784.469	6.269.769	8.497.787	9.897.906
Residuos no peligrosos a vertedero (toneladas)	4.053.423	940.177	1.457.220	1.103.724	2.248.899
% Vertedero residuos no peligrosos	42 %	25 %	23 %	13 %	23 %
Residuos no peligrosos valorizados (toneladas)	5.549.349	2.844.293	4.812.549	7.394.063	7.649.007
% Valorización residuos no peligrosos	58 %	75 %	77 %	87 %	77 %
Total residuos peligrosos (toneladas)	8.633	2.761	5.071	25.880	72.330
Residuos peligrosos a vertedero (toneladas)	-	-	4.380	10.228	53.191
% Vertedero residuos peligrosos	-	-	86 %	40 %	74 %
Residuos peligrosos valorizados (toneladas)	-	-	691	15.652	19.138
% Valorización residuos peligrosos	-	-	14 %	60 %	26 %

Biodiversidad

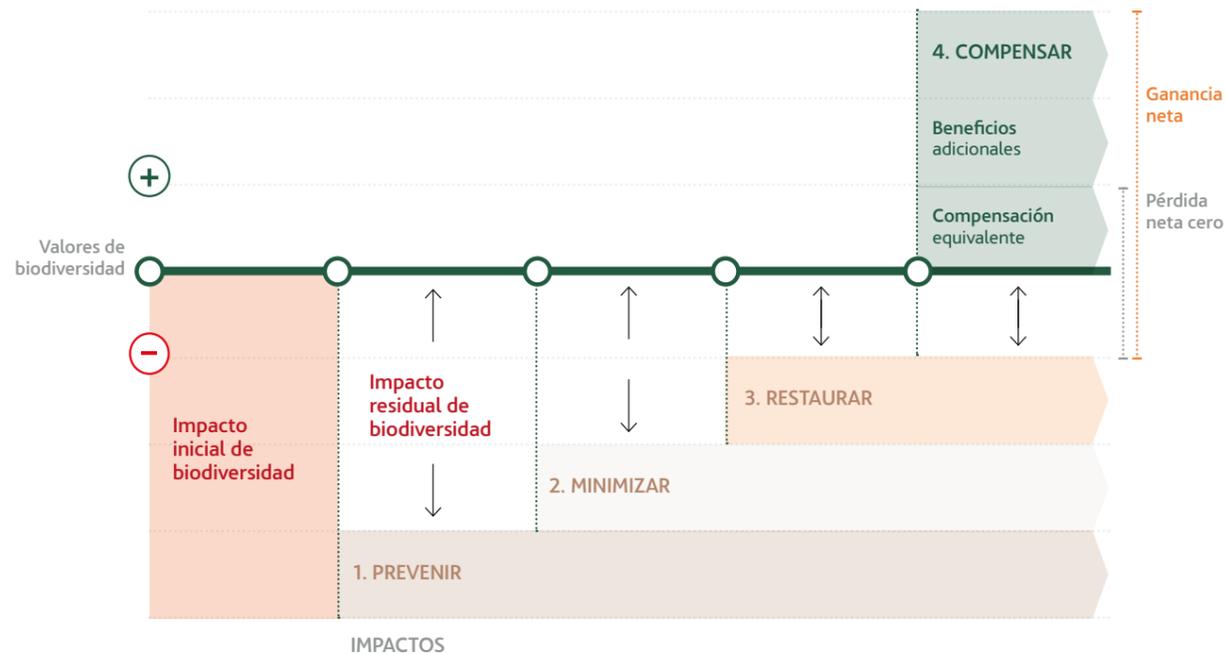
Significa incrementar el capital natural que compartimos, mediante la inversión en la protección, conservación y regeneración de ecosistemas naturales. Las energías renovables y las infraestructuras verdes son parte de la ecuación.

El PDS 2025 marca el compromiso de ACCIONA con la protección y restauración de la biodiversidad, aspirando a generar un Impacto Neto Positivo (Net Positive Impact) en todos los proyectos de la compañía.

A lo largo de 2022, ACCIONA ha protegido y recuperado 90 hectáreas en el ámbito de sus acciones de conservación, protección y restauración que conllevan el incremento neto del capital natural. Asimismo, el negocio de servicios ha realizado la restauración, limpieza y mantenimiento ambiental de 1.209 hectáreas de alto valor ecológico.

Las actuaciones de regeneración de hábitats, así como otros trabajos de integración paisajística o reforestación de zonas degradadas o desprovistas de vegetación que se realizaron en 2022, resultaron en un total de 1.014.907 plantaciones, de las que 145.564 correspondieron a plantaciones de árboles de carácter voluntario (adicionales a los 78.189 árboles plantados de manera voluntaria en 2021).

→ ESQUEMA DE JERARQUÍA DE MITIGACIÓN

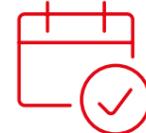


6 LIDERAZGO EXPONENCIAL

PERSEGUIMOS UN PROPÓSITO

ACCIONA no es neutral. Posee una profunda vocación de liderazgo en la transformación sostenible de esta década.

HECHOS DESTACADOS 2022



Obtención de la UNE 19601 de Compliance Tributario y creación del Órgano de Compliance Tributario.

Participación y diálogo en el debate climático internacional con la participación en la COP 27 y en asociaciones como CLG Europe o el WBCSD

Aprobación del nuevo propósito corporativo: Desafiar el presente para hacer posible el futuro.

Contratación de un 93,7 % de proveedores locales.

Gobernanza

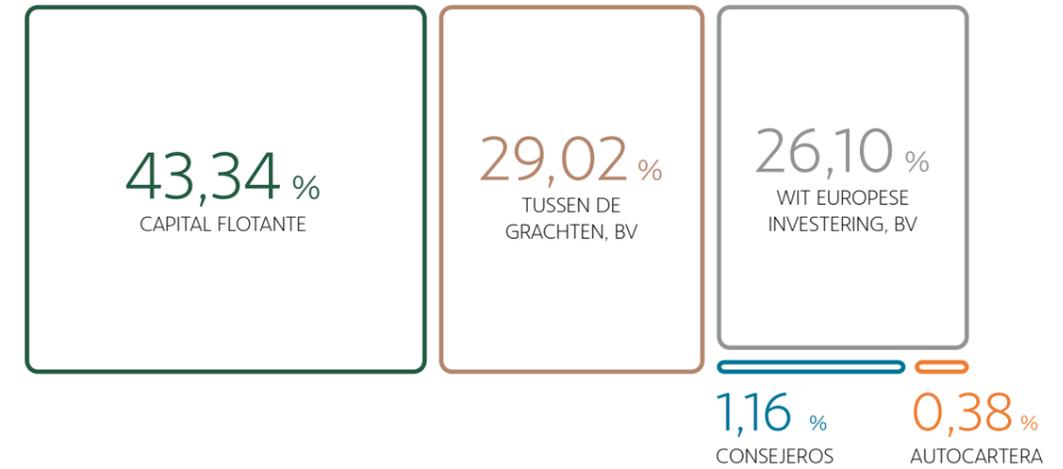
Significa que los sistemas de gobierno y dirección de la compañía evolucionan para incorporar a sus tareas la articulación de mecanismos que permitan impulsar el propósito con autenticidad, asumiendo nuevas responsabilidades, evolucionando los sistemas de incentivo y liderando con el ejemplo.

La organización se rige por las recomendaciones que recoge el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), así como las mejores prácticas nacionales e internacionales relativas a esta materia.

→ ESTRUCTURA DE GOBIERNO EN ACCIONA



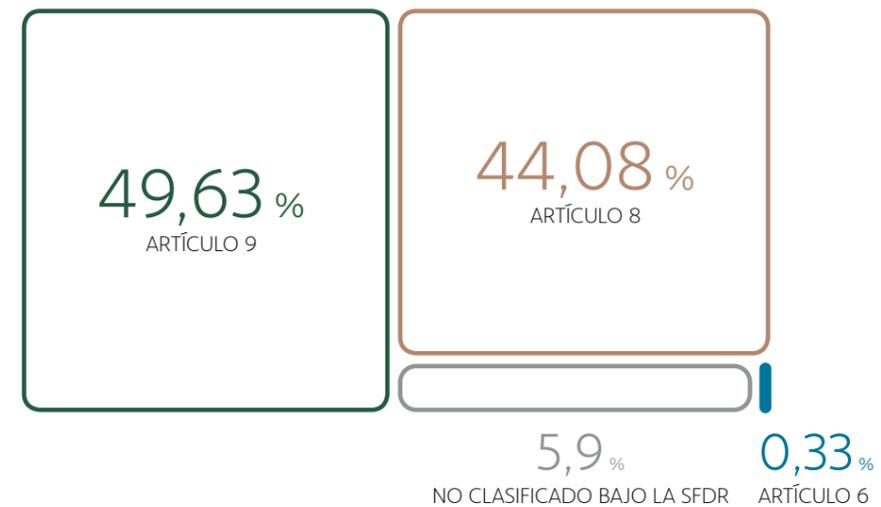
→ PARTICIPACIÓN ACCIONARIAL A FECHA DE REALIZACIÓN DE ESTE INFORME



Participación de fondos ESG en el accionariado, según nueva regulación SFDR

Del total del *Free-Float Market Cap* de ACCIONA, el 20 % está en manos de fondos con atributos ESG, una muestra de la confianza de los inversores en la estrategia sostenible de la compañía. La mitad de estos fondos ESG están clasificados bajo el Artículo 9 del SFDR, la clasificación más rigurosa. Esta se define como "Fondo que tiene como objetivo la inversión sostenible o la reducción de las emisiones de carbono".

→ PARTICIPACIÓN DE FONDOS ESG EN EL ACCIONARIADO, SEGÚN NUEVA REGULACIÓN SFDR



ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

Durante el ejercicio de 2022 se ha actualizado la Norma Corporativa de Selección de Socios y Contratación de Consultores comerciales, se ha continuado con el proceso de despliegue del Modelo de Cumplimiento a nivel internacional en los países en los que ACCIONA y la división de Infraestructuras tienen operación y lanzado curso de formación *La Buena Manera de Trabajar*, con gran implicación por parte de la alta dirección, entre otros avances en el área de cumplimiento.

NORMAS DE ACCIONA CONTRA LA CORRUPCIÓN

La compañía prohíbe terminantemente:

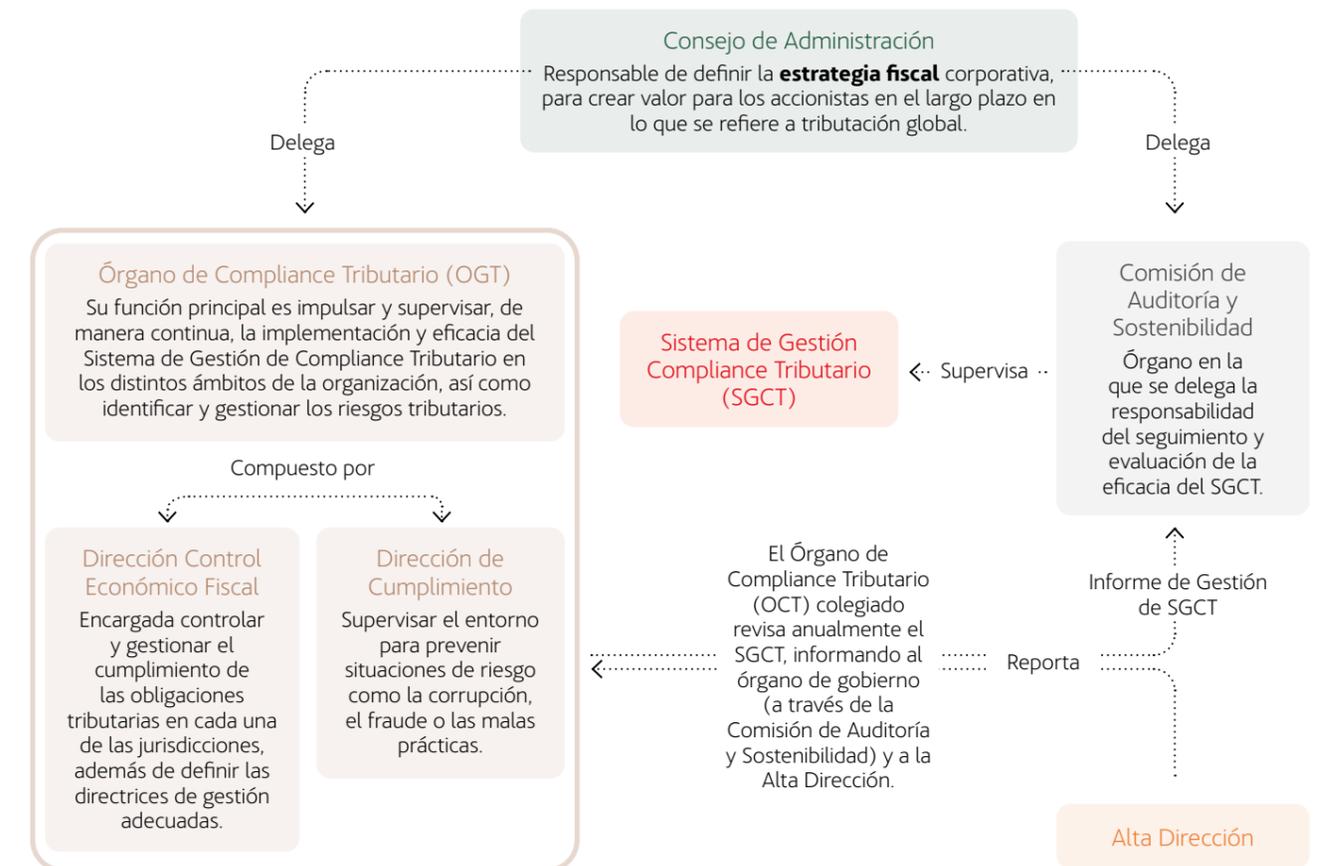
- 01 Ofrecer o aceptar sobornos a o de funcionarios públicos o particulares.
- 02 Ofrecer o aceptar pagos para iniciar o agilizar procesos administrativos.
- 03 Ofrecer o aceptar obsequios y atenciones a o de funcionarios públicos o terceros que contravengan lo establecido en estas normas.
- 04 Realizar en nombre del grupo contribuciones con fines políticos.
- 05 Obtener un trato de favor utilizando el patrocinio o la donación como medio para conseguirlo.
- 06 Utilizar las relaciones y contactos comerciales de la empresa en beneficio propio o de un tercero.
- 07 Establecer relaciones de negocio con terceras partes sin cumplir los deberes mínimos de debida diligencia en el conocimiento de terceros.

INFORMACIÓN FISCAL

ACCIONA considera que los sistemas tributarios son fundamentales para el progreso y bienestar social de los países, así como para mantener su estabilidad macroeconómica. El alcance global de las operaciones de la compañía brinda la oportunidad de contribuir al desarrollo de los servicios públicos y combatir las desigualdades de diferentes sociedades alrededor del mundo.

El compromiso de la compañía con la fiscalidad responsable queda plasmado en la Política Fiscal que marca la estrategia del grupo y que ha sido adaptada a los requisitos de la UNE 19601 y certificada durante el ejercicio 2022.

→ SISTEMA DE GESTIÓN COMPLIANCE TRIBUTARIO (SGCT)

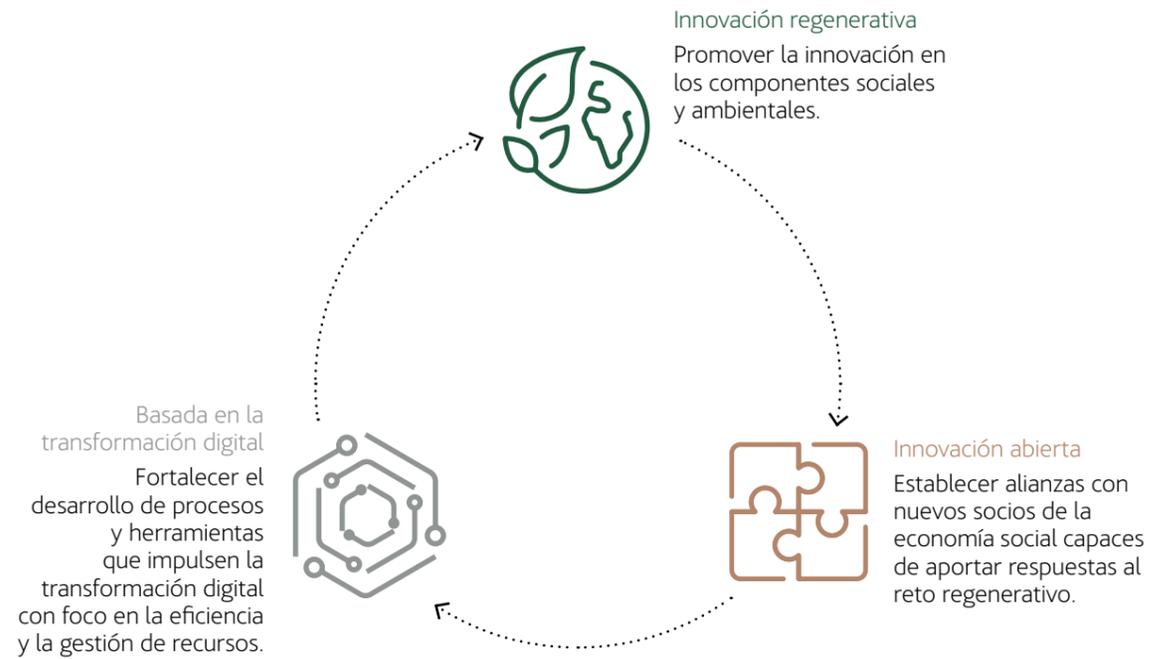


Innovación transformacional sostenible

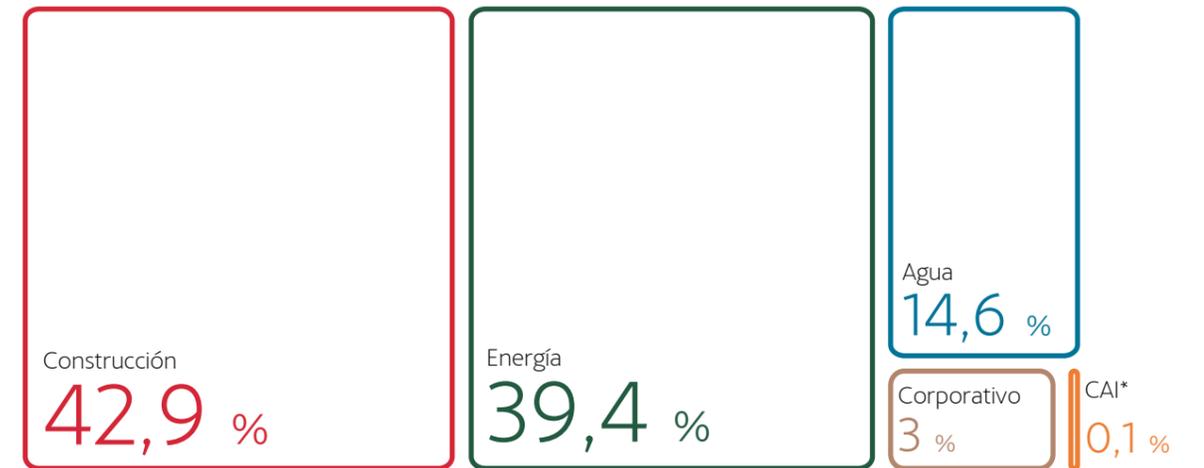
Significa evolucionar el foco innovador para conectar la estrategia de innovación al propósito regenerativo de ACCIONA. Queremos ser una referencia en el desarrollo de nuevas y mejores soluciones operativas de negocio, más digitales y capaces de aumentar la productividad sostenible de nuestros proyectos.

NUESTRO COMPROMISO CON LA INNOVACIÓN

La estrategia de ACCIONA, desarrollada a través del Plan Director de Sostenibilidad, potencia:

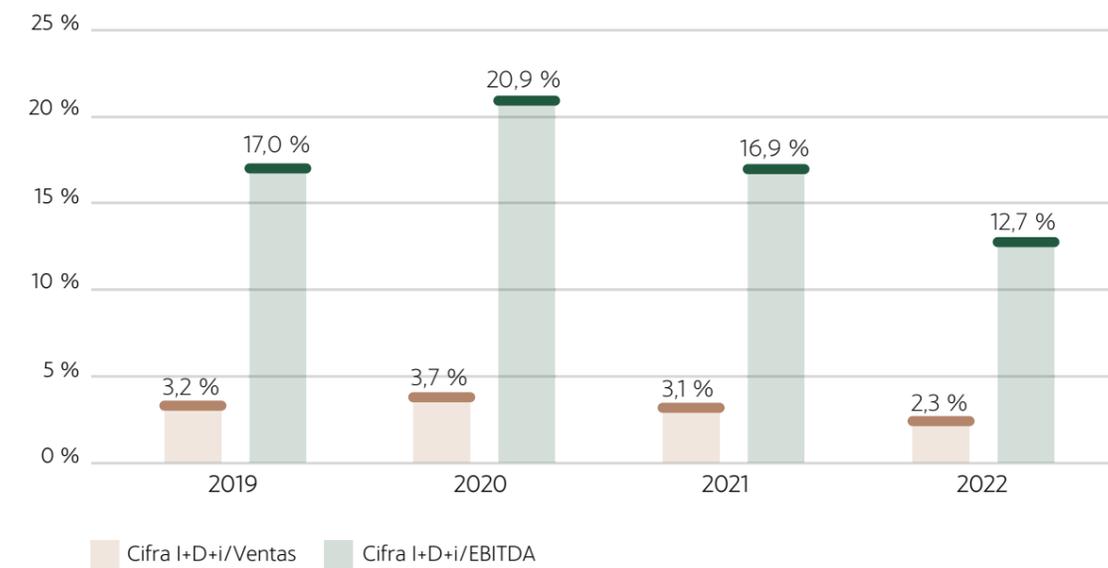


→ DISTRIBUCIÓN DE LA CIFRA DE INNOVACIÓN POR LA LÍNEA DE NEGOCIO



* Corporación ACCIONA Infraestructuras

→ EVOLUCIÓN DE LA INTENSIDAD INNOVADORA



La ratio de intensidad innovadora viene definida como la división de la cifra de innovación entre el volumen de ventas. El 2022 el dato asciende a 2,3 %.

Autenticidad

Significa crear espacios para discutir los complejos desafíos y decisiones a los que se enfrentan las empresas y la sociedad, y los desafíos de credibilidad de nuestra promesa en el mercado, ofreciendo un impulso por la verdad y la confianza.

CLIENTES

La satisfacción de los clientes de ACCIONA continúa siendo una prioridad estratégica de negocio, por ello, impulsa iniciativas en consonancia con la Política de Calidad que entre sus principios incluye el de velar por la seguridad y salud de sus clientes y usuarios.

→ EVOLUCIÓN DE LOS CLIENTES SATISFECHOS (%)

	2019	2020	2021	2022	OBJETIVO 2022
Energía	98 %	99 %	100 %	100 %	99 %
Infraestructuras	97 %	96 %	99 %	99,9 %	
• Construcción	100 %	100 %	100 %	99,6 %	
• Concesiones	100 %	100 %	100 %	100 %	
• Agua	100 %	100 %	100 %	100 %	
• Otros negocios de Infraestructuras			85 %	99,9 %	
Otros negocios			97 %	96 %	
CLIENTES SATISFECHOS	97 %	97 %	99 %	99 %	

Transparencia

Significa crear espacios para discutir los complejos desafíos y decisiones a los que se enfrentan las empresas y la sociedad, y los desafíos de credibilidad de nuestra promesa en el mercado, ofreciendo un impulso por la verdad y la confianza.

DIÁLOGO Y LIDERAZGO SOSTENIBLE

ACCIONA ha participado en múltiples plataformas apoyando el papel de las infraestructuras como agente necesario para cumplir con los objetivos de la Agenda 2030 y no se ha mantenido imparcial ante las injusticias cometidas por la invasión rusa de Ucrania. La compañía ha defendido la transición hacia las energías renovables, por su crucial papel en la descarbonización de la economía y como ventaja geopolítica del continente europeo.

En 2022, ACCIONA ha participado en más de 120 eventos públicos celebrados a nivel nacional e internacional, en los que se han tratado temáticas como la descarbonización, las finanzas sostenibles, el cambio climático, la transición justa, la biodiversidad, la economía circular, la inversión de impacto, los mercados de carbono, las infraestructuras regenerativas, los derechos humanos, las empresas con propósito o el liderazgo.

Del ejercicio de 2022 resaltan las participaciones José Manuel Entrecanales en la COP 27 que se celebró en Sharm El-Sheikh en las cuales se resaltaba la cada vez más necesaria expansión de las infraestructuras capaces de producir agua potable, sobre todo en aquellos países con estrés hídrico.

ACCIONA es miembro de asociaciones como *CLG Europe*, *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)*, *The Climate Pledge*, Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC), entre otras que defienden el desarrollo sostenible.

Cadena de suministro

ACCIONA considera la gestión de su cadena de suministro una prioridad estratégica del negocio, además de una fuente de oportunidades para generar valor en las sociedades donde opera. El contexto geopolítico y el agravamiento de las consecuencias de la crisis climática han intensificado las variaciones de precios de las materias primas, haciendo de la cadena de suministro una de las principales fuentes tanto de riesgos como de oportunidades financieras, pudiendo impactar en toda la cadena de valor de la compañía.

TOTALES DE ACCIONA 2022

25.515
proveedores

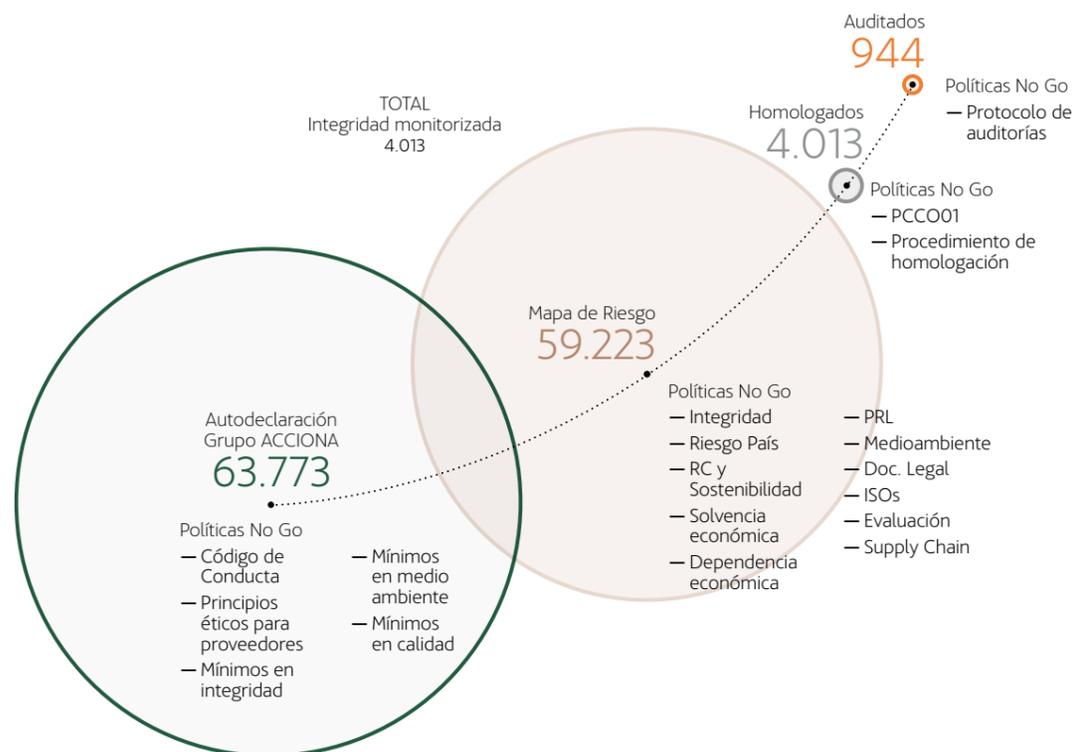
+ de 7.300 M€
(un 40 % más del volumen gestionado en 2021)

→ **DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR TIPOLOGÍA Y DIVISIÓN EN 2022**

LÍNEA DE NEGOCIO	CRÍTICOS	LOCALES/ NACIONALES	N.º TOTAL
ACCIONA Energía	252	2.724	2.908
Infraestructuras	1.662	18.469	19.280
• Construcción	1.094	12.357	12.917
• Concesiones	8	156	158
• Agua	222	2.925	3.150
• Australia	338	3.031	1.055
Service	26	1.579	1.595
Otros negocios	111	1.139	1.732
TOTAL	2.051	23.911	25.515

NOTA: La asignación de proveedor/negocio se realiza a aquel negocio con mayor volumen de contratación con el proveedor.

→ **SISTEMA DE CONTROL EN LA CADENA DE SUMINISTRO EN 2022**



DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Los Principios Éticos de Proveedores, Colaboradores y Contratistas establecen los principios de conducta empresarial responsable alineados con los compromisos adquiridos por ACCIONA en la Política de Derechos Humanos.

ACCIONA vela por que se ejerza la debida diligencia en materia de derechos humanos en la cadena de suministro, a través de acciones de identificación y evaluación de riesgos sobre impactos reales o potenciales además de múltiples controles a través de toda la cadena.

ACCIONA, de forma conjunta con los proveedores, resuelve las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías mediante planes de acción. En caso de poder realizarlo, el proveedor pasa a considerarse No Go.

Auditorías y proveedores No Go



NO CONFORMIDADES GRAVES (NCGs) EN DERECHOS HUMANOS

En 2022, ACCIONA ha realizado 170 auditorías a proveedores directos.

- El 69 % ha tenido 0 No Conformidades Graves.
- El 31 % restante se ha acogido a los distintos planes de acción. De este porcentaje, el 43 % ha resuelto totalmente sus NCGs, el resto o bien están en plazo de resolución, o han pasado a tener consideración No Go.

El mayor número de NCGs se ha producido en el ámbito de seguridad y salud, seguido de los principios y derechos fundamentales de los trabajadores.

7

INTEGRAR PARA TRANSFORMAR

DIFERENCIA EN CADA PROYECTO

ACCIONA posee la capacidad de crear una diferencia sostenible única al contar con un portfolio de soluciones alineadas con la transformación sostenible.

HECHOS DESTACADOS 2022



Creación de un “Regenerative Playbook” (manual) para homogeneizar el proceso de desarrollo de diferencias regenerativas en todas las actuaciones de la compañía.

Cierre de la financiación MacIntyre, por más de 1.000M€. Se combinaron dos instrumentos de financiación “verde” y uno “Sustainability Linked” que contribuyen a un único objetivo de impacto local.

Entrada en el Dow Jones Sustainability World Index, índice compuesto por líderes mundiales en sostenibilidad.

Aumento del 24 % en la cantidad de proyectos con Gestión del Impacto Social.

Enfoque a través de soluciones

Significa que las diferentes competencias de la compañía trabajen juntas para diseñar y ofrecer soluciones que tengan un aporte más significativo a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible de las sociedades de nuestros clientes.

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL Y RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

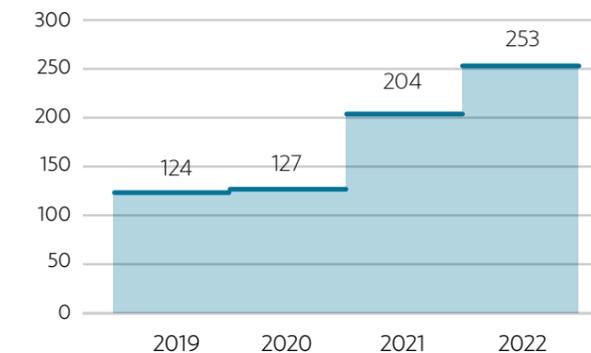
La compañía tiene una metodología propia denominada Gestión del Impacto Social (GIS) que sirve de proceso de identificación, análisis y gestión de las consecuencias sociales, intencionadas o no, tanto negativas como positivas, derivadas del desarrollo de un proyecto o servicio en una comunidad.

Derechos humanos de las comunidades

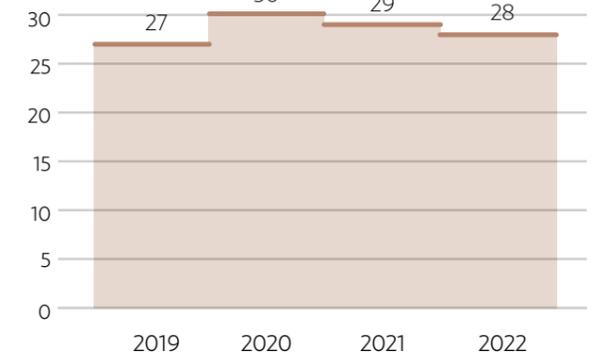
A través de la metodología GIS se asegura el respeto de los derechos humanos de las comunidades a nivel proyecto. En su fase de análisis, se estudian las características de las comunidades y se evalúa el impacto de sus operaciones en aspectos sociales y de derechos humanos. De llegarse a identificar posibles altos impactos en estas materias, la compañía establece actividades de prevención y mitigación, y se compromete a desarrollar mecanismos de remediación si es necesario.

→ EVOLUCIÓN DE LA IMPORTANCIA DE LA METODOLOGÍA DE GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL (GIS)

Nº Proyectos



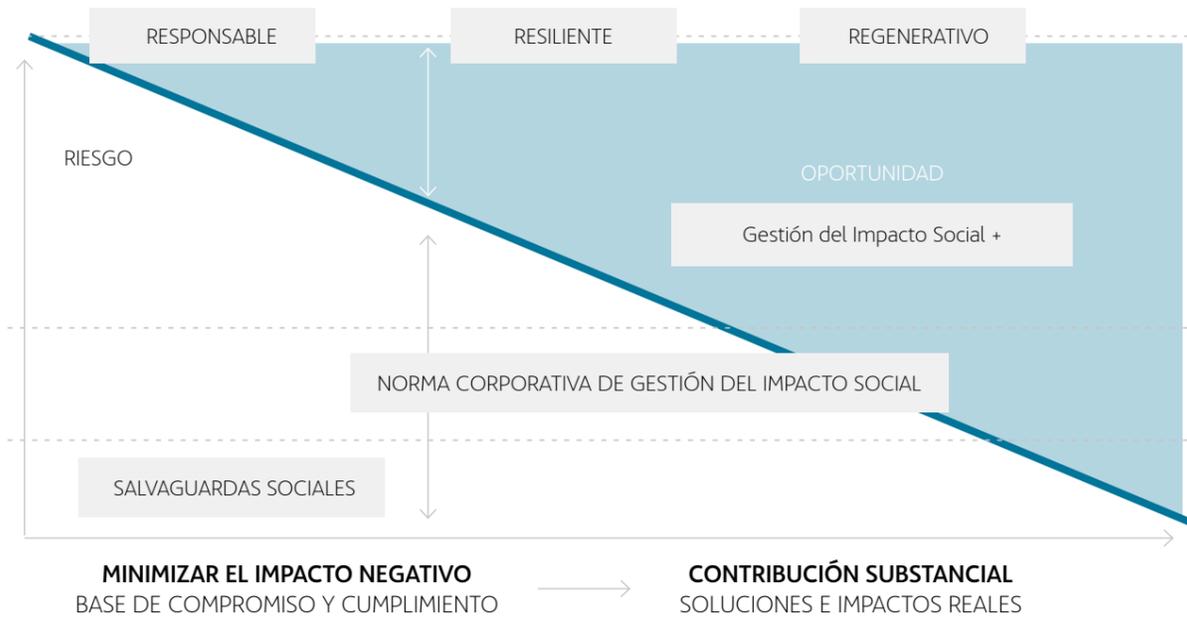
Nº Países



GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL +

En 2022, la compañía ha trabajado en la actualización de la metodología de Gestión del Impacto Social y fruto de esta revisión surge la metodología de Gestión de Impacto Social + que será implantada en 2023. Esta nueva metodología nace con el objetivo de desarrollar acciones diferenciales para la mitigación eficiente de los riesgos y la potenciación del impacto regenerativo en los proyectos.

→ EVOLUCIÓN DE LA GESTIÓN SOCIAL HACIA EL ENFOQUE REGENERATIVO



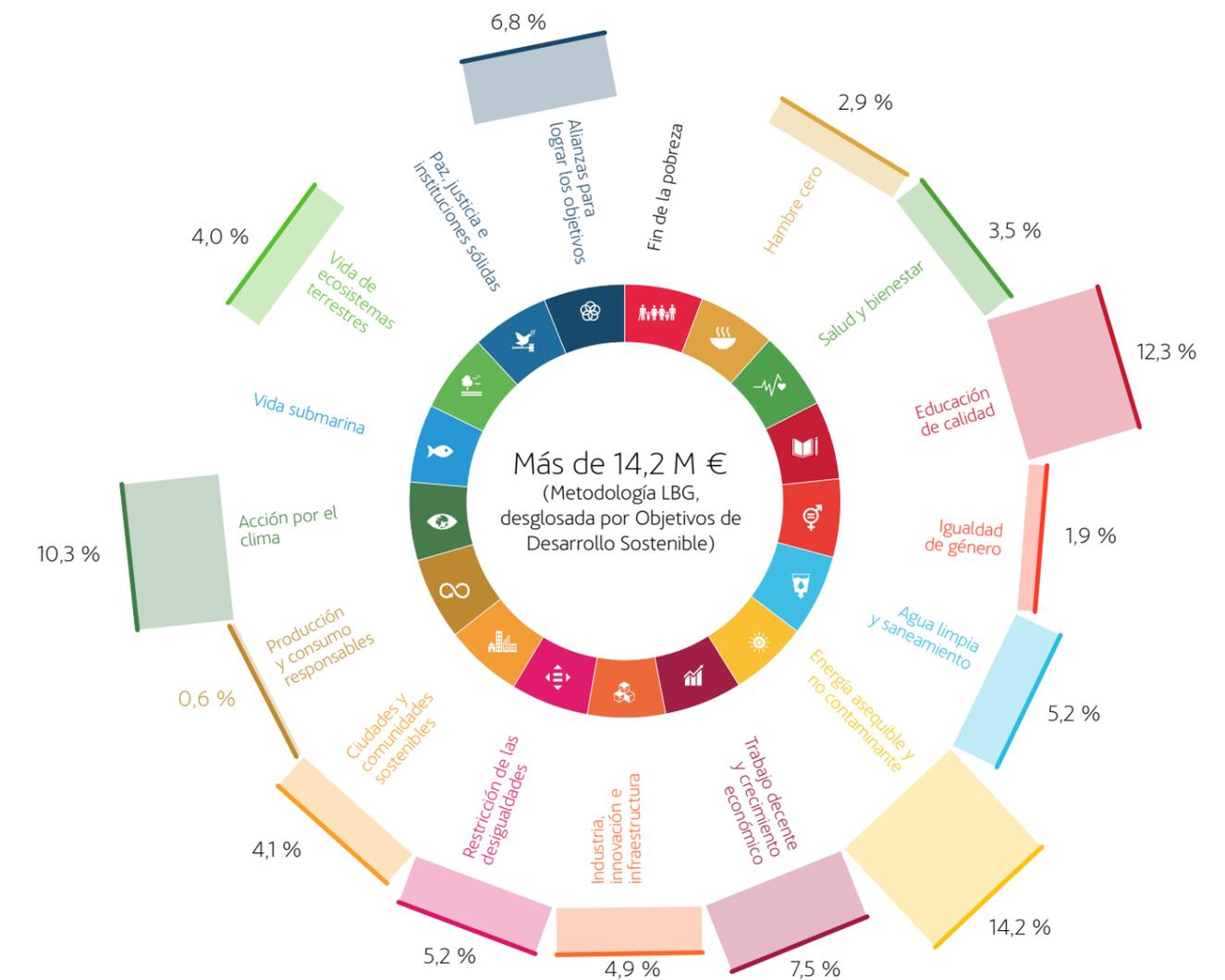
Ecosistemas locales

Significa que desarrollaremos conversaciones con los agentes del sistema de valor de ACCIONA poniendo en marcha programas de trabajo, iniciativas, proyectos de colaboración que permitan multiplicar la capacidad de nuestra compañía para desarrollar o mejorar soluciones regenerativas con el objetivo de acelerar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

ACCIONA entiende su papel principal en el desarrollo económico de las comunidades de los países en los que opera, así como su cualidad de motor para la mejora de la calidad de vida de las personas.

→ CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



Más de 2 millones de personas beneficiarias de las distintas iniciativas sociales realizadas

Financiación sostenible

Potenciar al máximo la capacidad de las finanzas sostenibles refuerza el valor de la compañía y la ventaja competitiva sostenible de sus proyectos. Por este motivo, ACCIONA promueve soluciones innovadoras de financiación sostenible que permiten dotar a estas infraestructuras de rasgos distintivos y claramente beneficiosos, aprovechando al mismo tiempo el interés de los mercados de capitales en financiar las brechas en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

ACCIONA utiliza dos mecanismos de financiación sostenible: uno enfocado a proyectos o actividades que por su propia naturaleza tienen un impacto positivo, y otra de naturaleza corporativa que implica la asunción de compromisos de mejora del desempeño ESG en toda la compañía.

→ OPERACIONES DE FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

Instrumentos de financiación vivos



Operaciones de financiación cerradas en 2022



Importe total (M€)*



Financiación verde Financiación ligada a la sostenibilidad

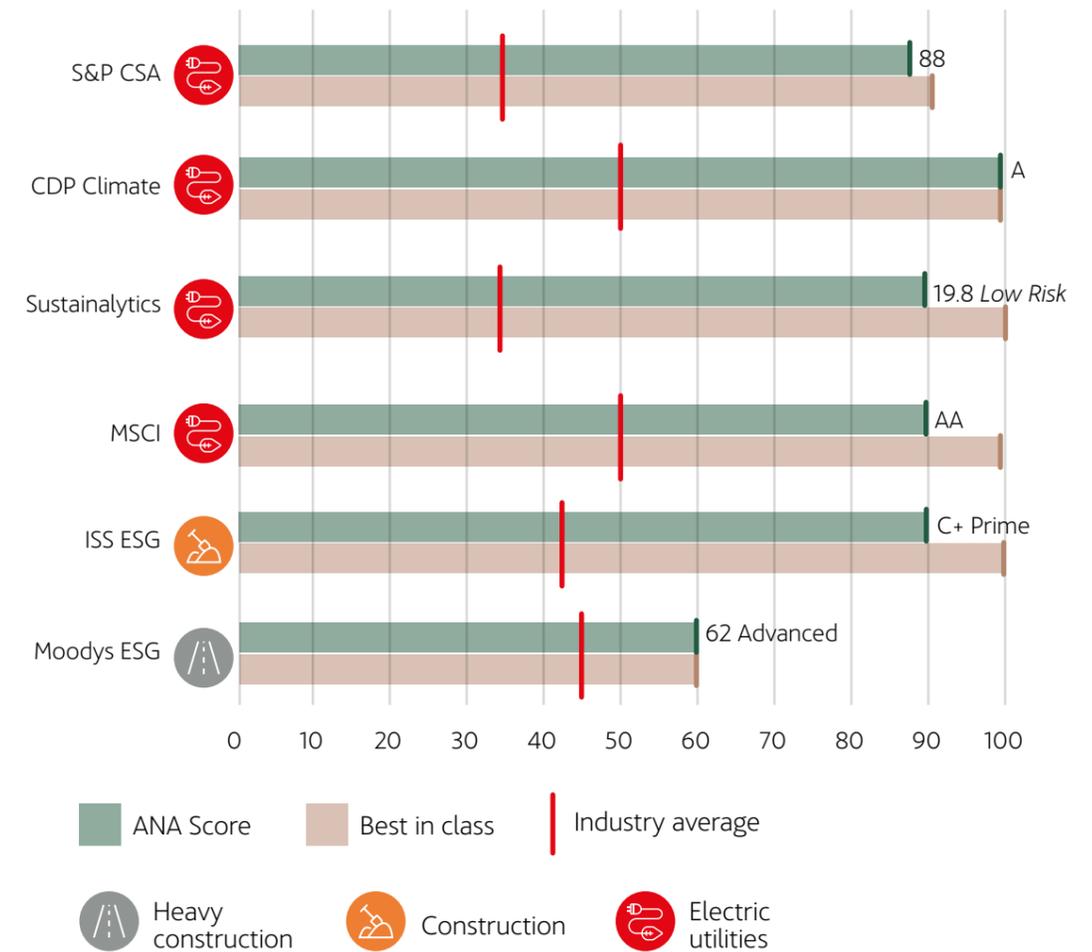
* Para las operaciones en moneda diferente al EUR, se considera el importe según el tipo de cambio vigente a fecha cierre de año 2022.

** Incluye "taps".

*** Incluye el principal de los bonos emitidos y el importe inicial de los préstamos y líneas de crédito. El importe vivo para los bonos emitidos y los límites disponibles de préstamos y líneas de crédito corresponde a: 3.788 millones de euros en el caso de la financiación corporativa con compromisos sostenibles y 7.755 millones de euros para la financiación sostenible total.

Calificación externa ESG

ACCIONA ha sido evaluada periódicamente en materia de sostenibilidad por diversos analistas ESG. En 2022, la compañía ha vuelto a destacar como uno de los líderes del sector en los ratings principales:



⊕ **Más información:** [Informe de financiación sostenible, disponible en el apartado de Financiación Sostenible de la web de ACCIONA](#)



20
22

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
RESUMEN EJECUTIVO



www.acciona.com